

Hikâyeyi Yeniden Yazan Kadınlar - Rengigül Yaltırık Ural



Hikâyeyi Yeniden Yazan Kadınlar: GKL İlham Buluşmaları Barış Falay'ın Moderatörlüğünde Gerçekleşti

Sanofi ve Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER), genç kadınların iş hayatına daha güçlü ve donanımlı adım atmalarını desteklemek amacıyla 16 yıl önce hayata geçirdikleri Geleceğin Kadın Liderleri (GKL) programı kapsamında, bir kez daha ilham veren bir buluşmaya imza attı.

20 Nisan Mart 2026 Raffles İstanbul'da “GKL İlham Buluşmaları”nın üçüncüsü, farklı alanlarda başarıya ulaşmış kadınların azim ve kararlılıkla şekillenen hikâyelerine sahne oldu. Moderatörlüğünü Barış Falay'ın üstlendiği etkinlik, “Hikâyeyi Yeniden Yazmak” temasıyla gerçekleştirildi. Pınar Altuğ, Hale Caneroğlu ve Bengi Kurtcebe gibi alanlarında öne çıkan isimler, kendi ilham verici yolculuklarını paylaşarak GKL mezunlarının başarı hikâyelerine eşlik etti. GKL mezunlarının ve Türkiye'ye ilham veren bu güçlü isimlerin, cinsiyet ve fırsat eşitliği odağındaki kararlılık hikâyeleri, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da katılımcılara duygu dolu anlar yaşattı.

GKL'den bugüne kadar 1950 genç kadın mezun oldu. Geleceğin Kadın Liderleri Programı, 2010'dan bu yana 1950 genç kadının hayatına dokunarak yalnızca bireysel kariyerleri değil, toplumsal dönüşümü de güçlendiren bir etki yarattı. Program mezunlarının %92'si iş hayatında aktif olarak yer alırken, %22'si üst düzey pozisyonlarda sorumluluk üstleniyor, %6'sı ise kendi girişimlerini hayata geçirerek ekonomiye değer katıyor. Programın yarattığı bu etkinin somut çıktıları da dikkat çekici: “Yatırımın Sosyal Dönüşü” (SROI) raporuna göre, Geleceğin Kadın Liderleri Programı'na yapılan her yatırım, 6 katlık bir toplumsal fayda olarak geri dönüyor. GKL'nin yarattığı etki uluslararası alanda da karşılık buluyor. Program, geçtiğimiz yıl Birleşmiş Milletler bünyesinde New York'ta düzenlenen paralel etkinlikler kapsamında örnek proje olarak sunulurken küresel ölçekte de ilham veren bir model olarak öne çıktı.



GKL İlham Buluşmaları 3– Açılış Konuşması: Aysun Hatipoğlu

Tarih: 16 Nisan 2026, Perşembe, Raffles İstanbul - **Moderatör:** Barış Falay

SORU: Geleceğin Kadın Liderleri artık bir projeden çok, yıllar içinde birlikte büyütülmüş güçlü bir etki alanına dönüşmüş durumda. Bu yolculuğa en başından beri dahil olan Sanofi'nin bu yolculuğa çıkış hikâyesini dinlemek isteriz. Bu program sizin için nasıl bir anlam taşıyor ve yıllar içinde nasıl bir dönüşüm yarattı? Bugün geldiğimiz noktada görüyoruz ki, büyük bir soruyla karşı karşıyayız. Kadınları sisteme dahil etmek mi, yoksa sistemi değiştirmek mi? Geleceğin Kadın Liderleri bu denklemden nasıl bir rol üstleniyor?

Aysun Hatipoğlu - Teşekkürler Barış Bey.

Bugün, yıllardır hayatlara dokunarak büyüyen, cesur genç kadınlarımızla sesi çoğalan, etkisi derinleşen çok güçlü bir yolculuğun ilham veren yeni hikâyelerine tanıklık etmek için bir aradayız. Bu anlamlı buluşmada bu cesur yıldızlarımızı yalnız bırakmadığınız için öncelikle hepinize teşekkür etmek istiyorum. Bazı projeler vardır, heyecanla başlar, bir süre sonra etkisi azalır, zamanı dolar, hatta unutulur. Bazıları ise zamanın içinden geçer, sınanır, dönüşür, derinleşir ve sonunda yalnızca bir proje olmaktan çıkar. Büyük bir topluluğa, köklü bir kültüre, ışıldayan bir umuda dönüşür. Geleceğin Kadın Liderleri bizler için tam da böyle bir yolculuk oldu.

Sanofi ailesi olarak, sevgili KAGİDER ekibiyle birlikte, 2011'den bu yana genç kadınlarımızı topluma ve iş yaşamına hazırlamak, becerilerini geliştirmek, donanımlarını artırmak için yürüttüğümüz bu değerli programın parçası olmaktan her zaman büyük bir onur duyduk. Her biri ayrı bir cevher olan bu genç, pırıl pırıl kadınların iş hayatına daha güçlü ve daha eşit koşullarda katılabilmeleri için güçlerimizi birleştirdik.



Geleceğin Kadın Liderleri zaman içinde bir eğitim modelinin çok ötesine geçerek, kendi seslerini, yeteneklerini ve yönlerini buldukları bir gelişim ve dayanışma alanına dönüştü. Biz de onlar için gelecekte karşılaşacakları eşiklere de bakarak hareket ettik. Fırsata eşit erişim, güvenle ilerlenebilecek bir iklim ve bazen de kendi sesini duyabileceği bir alan yaratmak için tüm imkânlarımızı seferber ettik. Hep birlikte kurduğumuz bu büyük aile, bugün tam da hayal ettiğimiz gibi oyunun kurallarını değiştirmeyi başardı.

Sanofi DNA'sı olarak açıklayabileceğim toplumsal etki anlayışımızın en sahici örneklerinden birine dönüştü. Bu anlamlı etkiyi rakamlarla da çok net görebiliyoruz. 2025 yılı itibariyle **1.950** genç kadın bu programdan mezun oldu. Ne mutlu bize... Ama bundan daha da önemlisi Geleceğin Kadın Liderleri'nin **%93'ü** iş hayatına katıldı, **%20'den** fazlası üst düzey pozisyonlara ulaştı, **%6'sı** girişimci oldu. Ancak, hâlâ çok sert bir gerçekle karşı karşıyayız. Türkiye'de kadınların istihdam oranı yalnızca %32,5. Çok temel bir gerçeği hâlâ çözebilmiş değiliz. Dünya genelinde ise kadınların iş gücüne katılım oranı erkeklerin hâlâ yaklaşık 25 puan gerisinde. Üst yönetim seviyesinde bu fark daha da derinleşiyor. Fortune 500 şirketlerinin yalnızca yaklaşık %10'u kadın CEO'lar tarafından yönetiliyor. Bu fark bize yalnızca ekonomik bir eşitsizliği değil, hayatın nasıl farklı şartlarda yaşandığını da anlatıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 raporu küresel ölçekte toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmanın mevcut hızla 123 yıl alacağını söylüyor. Günümüzde çalışabilen kadınların önemli bir kısmı kayıt dışı, güvencesiz ya da potansiyelinin çok altında işlerde yer alıyor. Bir kadın anne olduğunda kariyeri yavaşlıyor. Bir erkek baba olduğunda ise çoğu zaman kariyeri hızlanıyor. Bu bir tercih meselesi değil. Yapıların nasıl kurulduğuyla ilgili. Bugün artık şunu çok net söylememiz gerekiyor: Kadınların iş hayatındaki varlığı doğrudan bir büyümeye ve sürdürülebilirlik meselesidir.



Bizler de bu eşitsizliği kalıcı olarak dönüştürmek üzere buradayız.

Sanofi olarak çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı yalnızca kurum içi bir ilke olarak görmüyoruz. Daha sağlıklı ve daha dayanıklı bir toplum kurmanın vazgeçilmez şartı olarak kabul ediyoruz. Bir kadının hayatı, çoğu zaman tek bir büyük fırsatla değil, doğru anda uzatılan birkaç güçlü elle değişir. Bazen bir eğitimle, bazen bir mentorlukla, bir rol modelle, bazen de bir cesaret cümlesiyle...

Geleceğin Kadın Liderleri yıllardır o eli uzatıyor. Ve daha da önemlisi burada bizimle bu yolculuğa çıkan, hepimizi hayran bırakan başarılarla imza atan her bir mezunumuz da çevresindeki 6 kişiye daha ilham veriyor. Katlanarak büyüyen bir etki alanının hikâyesini hep birlikte yazıyoruz. Bugün de sizleri bu sahnede görmek, azminizi, cesaretinizi ve meydan okumanızı dinlemek için gerçekten sabırsızlanıyorum. Geçtiğimiz yıl ilk adımını attığımız Geleceğin Kadın Liderleri İlham Buluşmaları artık sesi daha gür duyulan, etkisi çok daha hızlı yayılan çok kıymetli bir sahne oldu. Başarıyı, mücadeleyi ve bazen de vazgeçmemeyi kutlayan bir sahne... Ama şunu çok net söylemek istiyorum. Bu sahnede anlatılacak her hikâye, sadece kişisel bir başarı hikâyesi değil. Aynı zamanda bir sistemin değişebileceğinin de kanıtı. Burada kurduğumuz her bağ, paylaşılan her deneyim ve ilham alan her genç kadın, bu yolculuğun devam edeceğinin en güçlü göstergesi. Bugün bizimle olan, birazdan hikâyelerini dinleyeceğimiz, ilham veren, yol açan tüm konuşmacılarımıza, bu projenin büyümesinde emeği olan tüm arkadaşlarımıza, en önemlisi de kendi yolunu açarken başkalarına da ışık olan tüm Geleceğin Kadın Liderleri mezunlarımıza yürekten teşekkür ediyorum. İyi ki varsınız. İyi ki bu hikâyeyi birlikte büyütüyoruz.



GKL İlham Buluşmaları 3– Kapanış Konuşması - Arzu Öneyman

Tarih: 16 Nisan 2026, Perşembe, Raffles İstanbul - **Moderatör:** Barış Falay

SORU: Bugün burada sadece ilham veren hikâyeler değil, görünmeyen mücadeleler de dinledik. Ve aslında ne mutlu ki Geleceğin Kadın Liderleri programı tam da bu hikâyelerin kesiştiği dönüşümün ışığını yakıyor. Sizce bir kadının 'yalnız olmadığını hissettiği an', kendi yolculuğunda neyi değiştirir? Ve Geleceğin Kadın Liderleri gibi programlar bu bireysel dönüşümün toplumsal bir değişime evrilmesinde nasıl bir rol oynuyor? Sanofi bu dönüşümde nasıl bir rol üstleniyor?

Arzu Öneyman - Teşekkür ederim Barış Bey.

Öncelikle, tüm konuşmacılarımıza ve bugün burada bizimle hikâyelerini bu kadar açık, bu kadar cesur paylaşan herkese gönülden teşekkür ederek başlamak istiyorum. Böyle bir tanıklığın ardından konuşmak gerçekten kolay değil. Biz aslında bugün yalnızca başarı hikâyeleri dinlemedik; vazgeçmemeyi, yeniden başlamayı, kendi sesini bulmayı ve birbirine omuz vermeyi dinledik. Her biri aslında bize çok net bir şey söyledi: Eşitsizlik soyut bir kavram değil. Çok somut. Ve çoğu zaman çok kişisel. Ama aynı şekilde dönüşüm de öyle. Bir kadının kendi sesini bulması... Kendi yolunu çizmesi... Kendi sınırlarını yeniden tanımlaması... Bunlar sadece bireysel başarılar değil. Toplumsal dönüşümün en sessiz ama en güçlü adımları. Bu buluşmaların en kıymetli tarafı da burada. Çünkü kadınların hikâyeleri çoğu zaman dışarıdan bakıldığında yalnızca sonuçlarıyla görülüyor. Bir unvanla. Bir başarıyla. Bir sahneyle. Oysa biz biliyoruz ki, o sonuçların arkasında görünmeyen çok uzun bir yol var. Daha fazla çalışmak zorunda kalmak var. Daha çok kendini ispat etmek zorunda kalmak var. Bazen en yakınından bile yeterince destek görememek var. Bazen kendi potansiyeline kimse inanmazken, senin kendine inanmaya devam etmen var. Ve rakamlar da bize bunu son derece açık bir şekilde söylüyor. Aysun Hanım'ın vurguladığı gibi Türkiye'de kadınların istihdam oranı sadece %32,5. Üstelik üst ve orta düzey yönetici pozisyonlarında kadın oranı çok daha düşük seviyelerde. Mesele yalnızca iş hayatına girmek değil, orada yükselebilmek, söz sahibi olabilmek, karar masasına oturabilmek.

İşte **Geleceğin Kadın Liderleri'nin değeri** tam da burada başlıyor. Bu program, genç kadınlara sadece “nasıl CV yazılır, mülakatta nasıl konuşulur” öğreten bir yapı değil. Elbette bunlar çok kıymetli. Ama Geleceğin Kadın Liderleri'nin asıl farkı çok daha derin, çok daha yaşamın içinden. Bu program kadınlarımıza yalnız olmadıklarını hissettiriyor. Onlara yalnızca beceri değil, cesaret veriyor. Yalnızca donanım değil, dayanışma sunuyor. Yalnızca fırsat değil, aidiyet kuruyor. Bence bir projeyi gerçekten büyük yapan şey, kaç kişiye ulaştığı kadar, ulaştığı kişilerin hayatında nasıl bir iz bıraktığıdır. Sahnedeki tüm seslerden çok etkilendim. Birbirini dinleyen kadınların gözlerindeki tanıdıklık hissinden etkilendim. Çünkü bazı deneyimler istatistik değildir, tanışınca anlarsınız. Bazı mücadeleler raporlara sığmaz, ancak anlatılınca görünür olur. Bugün o görünürlüğe hep birlikte tanıklık ettik. Sanofi'nin ve KAGİDER'in yıllardır bu projeyi kararlılıkla sürdürmesi de bu yüzden çok kıymetli. Çünkü gerçek dönüşüm emek ister. Çalışkanlık ister. Israrlı bir adanmışlık ister. Geleceğin Kadın Liderleri'nin 16 yıldır aşan yolculuğu da bize tam olarak bunu gösteriyor: Gerçek etki, süreklilikle oluşuyor.

Sanofi olarak amacımız, kadınların potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri alanları büyütme, birbirlerinden güç alabilecekleri bir ekosistem kurmak ve bu etkiyi kalıcı hale getirmek. Bugün çok net görüyoruz ki, bu program yalnızca bireyleri değil, onların dokunduğu hayatları ve içinde buldukları sistemleri de dönüştüren bir etki yaratıyor. Ve biz Sanofi olarak bu etkiyi büyütmeye, daha fazla kadının hayatına dokunacak alanlar açmaya ve bu dönüşümün sürdürülebilir bir parçası olmaya kararlılıkla devam edeceğiz. Ben bugün buradan çok güçlü bir duyguyla ayrılıyorum. Gelecek, kendiliğinden daha eşit olmayacak. Daha adil, daha kapsayıcı, daha cesur bir gelecek; ancak onu inşa etmeye niyet eden insanlar sayesinde mümkün olacak. İşte burada o niyeti görüyoruz. Burada yalnızca hayal kuran kadınlar yok, hayalin bedelini emekle, çalışkanlıkla ödeyen kadınlar var.

Geleceğin Kadın Liderleri programı yıllar içinde bize şunu gösterdi: Eğer doğru alan açılırsa, doğru destek verilirse; kadınlar yalnızca sisteme dahil olmaz. Sistemi dönüştürür. Bugün dinlediğimiz her hikâye, bu dönüşümün canlı bir kanıtıydı. Ve belki de en önemlisi şu: Biliyoruz ki, asıl yolculuk şimdi başlıyor. Bu salondan çıkan herkesle birlikte genişleyecek, yeni hayatlara dokunacak, yeni ihtimaller yaratacak. Bizim için asıl değerli olan da bu etkiyi sürdürülebilir kılmak. Çünkü gerçek etki, bu etkinlik bittiğinde değil... Sonrasında başlayan yolculukta ortaya çıkar. Bugün sizlerden yalnızca güç ve ilham almadık. Aynı zamanda bir sorumluluk da aldık. Daha fazla kadının potansiyeline ulaşabildiği, daha adil, daha dengeli bir dünya için birlikte hareket etme sorumluluğu. Ve biliyoruz ki bu mümkün. Bugün sahnede olan, kendi yolculuğunu paylaşan, ilham veren herkese çok teşekkür ediyorum. Bu dönüşümü, birlikte buluşmayı mümkün kılan tüm ekiplere teşekkür ediyorum. Ve en çok da Geleceğin Kadın Liderleri'nin geçmişten bugüne tüm mezunlarına teşekkür ediyorum. Çünkü sizler sadece kendi yolunuzu açmıyorsunuz. Arkanızdan gelenler için yolu daha görünür, daha mümkün, daha yaşanabilir hale getiriyorsunuz. Gerçek liderlik tam da budur.

GKL İlham Buluşmalarının kaydına [Sanofi Türkiye](#) ve [KAGİDER](#) YouTube hesaplarından ulaşılabilir.

Sanofi Hakkında

Sanofi, Ar-Ge odağı ve yapay zekâ gücüyle insanların yaşamlarını iyileştirmek için çalışan ve sürdürülebilir büyüme sunan bir biyofarma şirkettir. İmmünsistem konusundaki derin bilgimizi kullanarak dünya genelinde milyonlarca insanı tedavi eden ve koruyan ilaçlar ile aşilar geliştiriyor; aynı zamanda milyonlarca kişiye daha fayda sağlayabilecek yenilikçi bir ürün portföyü sunuyoruz. Tek bir amaç için çalışıyoruz: Bilimin mucizelerinin peşinde insan hayatını iyileştirmek. Bu ortak hedef doğrultusunda her gün ilerleme kaydetmeye ve anlamlı bir etki yaratmaya odaklanıyoruz. Sanofi olarak, yalnızca hastalıklarla değil aynı zamanda çağımızın en acil sağlık, çevre ve toplumsal sorunlarıyla da mücadele ediyor, hizmet verdiğimiz toplumlar ve çalışanlarımız için kalıcı bir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Sanofi, EURONEXT: SAN ve NASDAQ: SNY borsalarında işlem görmektedir.



TOPLANTI İLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİM:

Azimle zoru başarılar konusundaki bu toplantıda, konuşmacıların içten, doğal, akıcı, umut vaat eden, başarı odaklı konuşmaları ile inanın gözyaşlarımı tutamadım.

Uluslararası akademik bir ailenin üyesi, İ.Ü. Rektörlüğü Halkla İlişkiler Tanıtım ve Dokümantasyon müdür yardımcısı, İ.Ü. Bülteni Yazı İşleri Müdürü olarak başladığım, Sandoz Türkiye ve Koç Holding kurucu tepe yönetim asistanlığı aktif çalışma hayatımda (1980-2019) yıllarca basın bültenleri kontrolleri ile basınımızı üniversite ve firmalarımıza davet ettik, ağırladık. 2017 yılında RE Books Arts yayınevimi, Rengigül Ural kitaplığımı kurdum ve Güncel Kadın köşemi temsilen de basın davetlerine imkânlarım ölçüsünde katılıyorum. **Sanofi Türkiye'nin KAGİDER'e desteğini Sandoz deneyimlerimle irdelerken, Raffles'ın ağırlama sanatını Boğaziçi Üniversitesi Turizm ve Otelcilik mezunu ve 24.5 yıl bir ofisi de Divan Otel'i'nde olan eğitim ve mesleğimle değerlendirdim.**

16 Nisan 2026, Perşembe sabahı 10.30'dan 14.00'e kadar KAGİDER ile Sanofi Türkiye'nin daveti, Zorlu'nun yanındaki Raffles İstanbul'un ikrâmları ile **birinci sınıf** bir davetti. Moderatör Barış Falay Bey davetin akışını çok etkin yönetti. Sanofi Türkiye ve KAGİDER yöneticileri ile alanlarında öne çıkan konuşmacılar kendi ilham verici yolculuklarını paylaşarak GKL mezunlarının başarı hikâyelerine eşlik ettiler.

Toplantı başlangıç müziği çok etkileyici ve konseptle uyumlu idi: "Far Away", Ronan Hardiman.

Raffles bizim eve yakın olduğu için yürürken dönüş yolunda mutlu, duygulu ruh hali içinde "KAGİDER ve Sanofi sinerjisine nasıl katkıda bulunabilirim" diye düşünmekten de kendimi alamadım.

KAGİDER, Sanofi Türkiye, Raffles İstanbul, Desibel Ajans'ı, moderatör Barış Falay Bey'i, ilham veren başarı öykülerini bizlerle paylaşanlar tüm azimli, genç meslek kadınlarımızı kutlar, sağlıklı başarılarının devamını dilerim.

KAGİDER Hakkında

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER), girişimcilik yoluyla kadının güçlenmesini hedefleyen bir sivil toplum kuruluşudur. Kadının sadece ekonomik olarak değil politik ve sosyal olarak da güçlenmesini hedefler. KAGİDER; kadın girişimciliğini, kadınların ekonomik ve toplumsal rolünün güçlenmesini sağlayacağı için destekler. Kuruluşundan bu yana yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde kamu, özel sektör ve sivil topluma mensup pek çok paydaşla, bu hedefe yönelik proje ve çalışmalar geliştirmekte ve yürütmektedir. 500'e yakın üyesi bulunan KAGİDER, vizyonu ve misyonu doğrultusunda, kadın girişimcilerin güçlenmesi için eğitim, rehberlik ve mentorluk desteği vermekte, kadının ekonomik konumunun güçlenmesi ve fırsat eşitliği konusunda çalışmalar yapmaktadır.

Geleceğin Kadın Liderleri Hakkında

KAGİDER ve Sanofi'nin birlikte hayata geçirdiği Geleceğin Kadın Liderleri Eğitim Programı, 2010 yılından bu yana işine, toplumuna ve çevresine farklılık getirecek genç kadınları topluma ve iş yaşamına hazırlamak, onların beceri ve duyarlılıklarını geliştirmek, donanımlarını artırmak amacıyla yürütülüyor. Proje kapsamında Türkiye genelinde başarı potansiyeli yüksek üniversiteden yeni mezun genç kadınları iş hayatına hazırlamak amacıyla kişisel gelişim, sektörel bilgi, iş yaşamı dinamikleri ve kariyer planlaması konularında eğitimler veriliyor. Eğitimlerin ardından katılımcılara, iş arama süreçlerinde 6 ay boyunca mentorluk verilerek işe yerleşme süreçleri takip ediliyor.

Sanofi Türkiye Medya İlişkileri

Pırıl Kavasoglu | +90 (212) 339 10 92 | piril.kavasoglu@sanofi.com

Desibel Ajans

Sena Mayar Bilir | + 0507 914 84 93 | sena.bilir@desibelajans.com